

IIS GOBETTI MARCHESINI CASALE ARDUINO
VERBALI RSU ANNO SCOLASTICO 2020/2021

7/9/2020 IN PRESIDENZA ORE 15.00

Sono presenti i rappresentanti RSU al completo.

Si dà atto che il Prof. Petito, rappresentante SU in quota CGIL, è andato in pensione, e che quindi viene sostituito dalla Prof.ssa Chiara Manfredotti, a seguire per votazione ottenuta dopo il Prof. Petito.

Presentazione del nuovo DSGA Caffarello Alberto.

La Dirigente illustra:

- la situazione Covid le varie misure di sicurezza adottate dalla scuola.
- nomina referenti Covid su entrambe le sedi.
- didattica integrata.

La riunione termina alle ore 16.30.

19/10/2020 in Presidenza ore 12.40

Sono presenti i rappresentanti RSU.

È altresì presente il referente territoriale CGIL Landro Antonio.

Rivisti i tabulati dello scorso anno, la DS illustra la disponibilità del Fis e chiede alla RSU formuli una proposta in ordine alla ripartizione dello stesso.

Evidenzia, al contempo, la particolare intensificazione delle attività svolte dal personale ATA in ragione dell'emergenza epidemiologica tutt'ora in atto.

In particolare, la predetta intensificazione concerne la sorveglianza degli orari, sia in ingresso che in uscita, peraltro ad orari scaglionati; così come l'attività di igienizzazione e di sanificazione continua dei locali e degli ambienti con particolare attenzione ai locali al cui interno si sono riscontrati casi di COVID nonché delle cc.dd. Aule COVID.

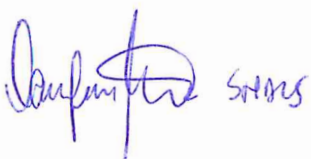
Ed ancora, il D.S. ricorda che i Collaboratori Scolastici hanno curato il ripristino ed il rifacimento dei locali del piano terraneo di via Figlie dei militari, già in uso al Liceo Spinelli, i quali sono stati lasciati, dallo stesso, in stato di particolare degrado.

Lo stesso personale, quindi, si è adoperato al fine di effettuare il trasloco degli arredi siti all'interno dei locali medesimi, curando le operazioni di smontaggio e rimontaggio in altri locali.

Ed ancora, la ripartenza delle attività didattiche in presenza è avvenuta con organico C.S. sottodimensionato e grazie alla piena disponibilità del medesimo.

Pertanto propone di ripartire il Fondo MOF/FIS attribuendo una quota pari al 38% del medesimo al personale ATA, e la restante parte, pari al 62% al personale docente.

Il rappresentante Antonella Carnevale ricorda ai presenti che il personale ATA in caso di assenza breve non può essere sostituito, ma il carico di lavoro per l'igienizzazione, viene ripartito sul personale presente con un aggravio temporale di lavoro.



Osserva, inoltre, che negli ultimi due anni la scuola ha attraversato una fase di profondi interventi cantieristici, ciò che ha richiesto un ingente accumulo di ore oltre il normale orario di lavoro del personale scolastico senza possibilità di svolgere ferie nelle ore accumulate.

Oltretutto vista la situazione COVID il materiale pervenuto dalle varie ditte, non è stato (né viene) più scaricato all'interno dell'edificio, ma all'esterno nel cortile.

Si segnala, in particolare, che sono arrivati arredi, quali banchi e sedie, per entrambi le sedi, la cui corretta ubicazione e collocazione richiede un grande aggravio di lavoro.

Il DSGA ricorda che le economie dello scorso anno per i progetti didattici non realizzati causa pandemia sono quantificate in circa € 20.000,00.

Il D.S., richiamato quanto già stabilito in sede di contrattazione integrativa del giorno 14 maggio 2020, assunta al protocollo n. 3361/06-14, in seno alla quale si stabiliva la volontà di destinare le economie non utilizzate per i corsi di recupero per l'A.S. 2020/21, invita i presenti al fine di riflettere e, quindi, eventualmente riconfermare tale decisione in una successiva riunione.

La RSU sentite le motivazioni della DS, della rappresentante Carnevale e del DSGA decide di approvare la divisione del Fondo con le seguenti percentuali: Docenti 62% e Ata 38%.

Il referente territoriale della CGIL prende atto della situazione particolare che riguarda questa scuola, e, pur evidenziando come la percentuale in termini numerici appaia elevata, condivide la scelta.

Dello stesso avviso sono anche tutte le altre sigle sindacali presenti.

La riunione si chiude alle ore 16.30

12/11/2020 in Presidenza ore 10.30

Sono presenti i rappresentanti RSU, con unico assente in Prof. La Fortezza Giancarlo per malattia.

Il Dirigente Scolastico riferisce il proprio disappunto per alcuni interventi avvenuti il giorno prima sul corso COVID tenuto dall'Arch. Paschetta, figura competente del settore, impegnato a tempo pieno in materia di sicurezza sul e del lavoro e che ha svolto il suo intervento senza alcuna retribuzione.

Si comincia ad analizzare la suddivisione del fondo con le percentuali accordate sulla componente docente, proponendo varie ipotesi, che verranno analizzate singolarmente nella prossima riunione.

Il bonus nel presente anno scolastico verrà suddiviso tra tutte le componenti della scuola.

La Prof.ssa Viotti chiede al DSGA in termini economici lo spostamento della percentuale del 2% a favore degli Ata a quanto ammonta.

Il DSGA risponde che ammonta a circa 2.300 euro.

La riunione si chiude alle ore 15.00.

Amfioriti
Viotti
Storace

Paschetta

De Pietro

23/11/2020 in Presidenza ore 12.00

Sono presenti i rappresentanti RSU, con unico assente in Prof. La Fortezza Giancarlo per malattia, il quale si collega in video conferenza alle ore 14.00 circa.

È altresì presente Referente CGIL, con collegamento esterno on line protrattosi fino alle ore 13.30.

Si procede con la ripartizione del FIS iniziando dalla quota riservata ai docenti.

Le RSU concordano di utilizzare le economie aa.pp. come da contrattazione integrativa del 14 maggio 2020.

Il Prof. La Fortezza, intervenuto alle ore 14.00 on-line, afferma di essere d'accordo in linea di massima con la divisione del fondo ma non con le percentuali adottate e propone che si destinino dei fondi anche ai vari progetti.

Le restanti componenti RSU osservano come la variazione in termini percentuali delle quote, siccome proposta, incide marginalmente sui compensi dei docenti; pertanto ribadiscono quanto già concordato.

La Ds propone di attivare quei progetti Istituzionali che ragionevolmente potranno essere realizzati in considerazione dell'attuale situazione epidemiologica.

Sul disaccordo delle quote propone di vagliare ogni singola voce docente e verificare se tale aumento toglie delle remunerazioni ai docenti.

La riunione si chiude alle ore 16.30.

30/11/2020 Presidenza ore 12.00

Sono presenti i rappresentanti RSU.

La RSU visiona le singole voci finanziate attraverso il Fondo e procedere alle relative assegnazioni.

Vengono aggiunte nuove figure da retribuire, quali i Referenti COVID, il Referente Educazione Civica, il Referente Progetto Studente Atleta.

Il Prof. La Fortezza dichiara di essere contrario per la eccessiva mancanza di proporzione nella ripartizione delle quote componenti docente e non docente.

Il Prof. Cermignani, d'accordo sulla maggiore distribuzione possibile dei fondi, propone per il prossimo anno scolastico che alcuni incarichi vengano ampliati dopo la presa di servizio di tutti i precari per una ulteriore distribuzione del FIS. La proposta del Por. Cermignani viene accolta e rivista il prossimo anno.

La proposta viene accolta.

La riunione si chiude alle ore 15.00.

Amfian furo SMOY
Venti gli

Donatelli

Giancarlo

Giuseppe

2/12/2020 Presidenza ore 11.00

Sono presenti i rappresentanti RSU.

Il Prof. La Fortezza ribadisce di non condividere il criterio di suddivisione delle quote anche se è favorevole al criterio di distribuzione su ogni singola voce.

La Prof.ssa Viotti e la Prof.ssa Manfredotti chiedono che venga chiarito se i progetti dell'inclusione e i progetti del PCTO siano pagati attraverso il Fis ovvero se gravino sul bilancio.

Il Dirigente Scolastico chiarisce che i suddetti progetti non vengono retribuiti tramite FIS ma sono a bilancio.

Si continua la suddivisione del fondo con le percentuali approvate.

Si riconosce il tutoraggio ai docenti di Ed. Fisica per il progetto Studente Atleta.

Si verificano le quote ATA.

Si aggiungono delle ore a favore dei CC.SS. impegnati nelle ore di ripristino dei locali ex Spinelli, si aumentano le ore di straordinario a tutto il personale ATA, atteso l'aumento del carico di lavoro a causa dell'emergenza epidemiologica; nonché, al fine di far fronte all'attività di vigilanza sulle attività di messa in sicurezza dei solai dell'edificio CASALE da parte della Città Metropolitana, lavori tutt'ora in corso.

La riunione si chiude alle ore 15.30.

16/12/2020 Presidenza ore 12.00

Sono presenti i rappresentanti RSU.

Vengono riviste, in generale, tutte le quote.

La RSU accoglie la richiesta del Prof. La Fortezza di retribuire la formazione dei docenti e si decide che i corsi di formazione da retribuire, da un minimo di 2 ore ad un massimo di 12, in ragione delle richieste di adesione, dovranno essere svolti e/o organizzati da Enti Accreditati.

Viene destinato a tal fine una quota pari ad € 5.687,50.

Si concludono i lavori con tutte le sigle favorevoli ad eccezione della sigla COBAS rappresentata dal Prof. La Fortezza.

Tale proposta verrà presentata in assemblea (docenti – ATA) in data da stabilire.

Come ultima novità è stata prevista una quota per la formazione docenti che può variare da un minimo di 2 ore ad un massimo di 12 ore, dipende dall'adesione fondo totale 5687.50. Qualora non venissero utilizzati totalmente saranno reinseriti nella voce corsi di recupero e sportelli che nel seguente anno hanno come quota totale supera i 30.00 euro

terminato alle ore 16.30

Verbale redatto da:

Silvia Viotti CISL- Antonella Carnevale UIL

Antonella Carnevale
Viotti Sil
Carnevale

La Fortezza

Deve De Pietr