

## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO A.S. 2022-2023

Stipulato presso l'Istituzione scolastica Gobetti Marchesini Casale Arduino di Torino, tra il Dirigente scolastico Prof.ssa Maria DE PIETRO, in rappresentanza dell'Istituzione scolastica, la R.S.U. di Istituto costituita da:

Prof. Giancarlo LA FORTEZZA, Prof.ssa Chiara MANFREDOTTI, Sig.ra Antonella CARNEVALE

### PREMESSA

Il presente accordo concerne l'impiego delle risorse del fondo di istituto dell'A.S. 2022 - 2023 per compensare i maggiori impegni del personale docente ed ATA al fine di ampliare e migliorare l'offerta formativa, l'efficacia e l'efficienza del servizio scolastico.

Per la determinazione delle risorse disponibili per l'accordo si fa riferimento ai parametri indicati nelle sequenze contrattuali di cui all'art. 85 del CCNL 29/11/2007.

Le tabelle di calcolo sono allegate al presente contratto.

### PARTE PRIMA

#### DISPOSIZIONI GENERALI

##### Art. 1 - Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Gli effetti decorrono dalla data di sottoscrizione, fermo restando che quanto stabilito nel presente contratto s'intenderà tacitamente abrogato da eventuali successivi atti normativi e/o contrattuali nazionali gerarchicamente superiori, qualora incompatibili.
2. Le disposizioni contenute nel presente contratto si applicano al personale docente e ATA assunto a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso questo istituto scolastico.
3. Il presente contratto conserva validità fino alla sottoscrizione di un successivo Accordo decentrato in materia.
4. Resta comunque salva la possibilità di modifiche e/o integrazioni a seguito di innovazioni legislative e/o contrattuali.
5. Il presente contratto viene predisposto sulla base ed entro i limiti previsti dalla normativa vigente e, in particolar modo, secondo quanto stabilito dal CCNL Scuola 2006/2009, dal CCNI 3.8.1999, dal CCNL Scuola 04/08/95, dal D. L. vo. 297/94, dal D. Lgs.29/93, dal D. Lgs.396/97, dal D. Lgs.80/98, dalla L.300/70.
6. Rispetto a quanto non espressamente indicato nel presente contratto, la normativa di riferimento primaria in materia è costituita dalle norme legislative e contrattuali di cui al comma precedente. Entro cinque giorni dalla sottoscrizione, il Dirigente scolastico provvede all'affissione di copia integrale del presente contratto nelle Bacheche sindacali della scuola.



**PARTE SECONDA**  
**RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI**

**Art. 2 - Relazioni sindacali**

1. Il sistema delle relazioni sindacali d'istituto, nel rispetto dei reciproci ruoli, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse professionale dei lavoratori con l'esigenza di migliorare l'efficacia e l'efficienza del servizio.
2. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte.
3. Le relazioni sindacali sono improntate alla correttezza e trasparenza dei comportamenti delle parti.
4. Il sistema delle relazioni sindacali si articola nei seguenti modelli relazionali:
  - a. Contrattazione integrativa;
  - b. Informazione preventiva;
  - c. Procedure di concertazione
  - d. Informazione successiva
  - e. Interpretazione autentica e conciliazione

**Art. 3 - Strumenti**

1. I modelli relazionali si realizzano attraverso i seguenti strumenti:
  - a. informazione preventiva e successiva: attraverso specifici incontri ed esibizione della relativa documentazione;
  - b. partecipazione ed esame congiunto;
  - c. contrattazione integrativa d'istituto: attraverso la sottoscrizione dei contratti aventi per oggetto le materie di cui all'art. 6 del CCNL 24/07/03;
  - d. conciliazione attraverso clausole di raffreddamento e tentativi di risoluzione delle controversie.

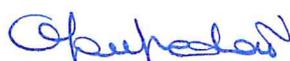
**Art. 4 - Composizione delle delegazioni**

1. I soggetti abilitati ad intrattenere le relazioni sono:
  - a. per la parte pubblica: il Dirigente scolastico;









- b. per la parte sindacale: le Rappresentanze Sindacali Unitarie elette all'interno dell'istituzione scolastica e le OO.SS. territoriali firmatarie del CCNL;
2. Le diverse delegazioni - in occasione di incontri formali - possono farsi assistere da esperti - che non hanno facoltà di intervenire nel merito delle decisioni. La loro presenza va comunque preventivamente concordata.

#### **Art. 5- Informazione preventiva**

1. Il Dirigente fornisce l'informazione, consegnando l'eventuale documentazione, sulle seguenti materie:
  - a. proposte di formazione delle classi e di determinazione degli organici della scuola;
  - b. criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;
  - c. utilizzazione dei servizi sociali;
  - d. criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dalla singola istituzione scolastica periferica con altri enti ed istituzioni;
2. L'Amministrazione fornirà entro 10 giorni le informazioni di cui all'art. 67 CCNL. Tale informazione potrà essere scritta e orale.

#### **Art. 6- Informazione trasparenza**

3. Il Dirigente fornirà informazione circa l'organigramma dell'Istituzione scolastica in materia di responsabilità e funzioni assegnate, e circa il piano di attività del personale ATA predisposto dal DSGA nonché di eventuali e successivi mutamenti di carattere organizzativo che modifichino precedenti attribuzioni di competenze.
4. Per acquisire ulteriori elementi circa il funzionamento dell'istituzione scolastica il Dirigente metterà inoltre a disposizione delle R.S.U. e dei rappresentanti delle OO.SS. aventi titolo alla contrattazione il piano dell'offerta formativa triennale deliberato, le delibere del Collegio dei Docenti e del Consiglio di Istituto relative alla programmazione delle attività didattiche e organizzative della scuola e il prospetto delle disponibilità finanziarie e il calendario delle attività deliberate dal Collegio.

#### **Art. 7- Informazione successiva**

1. Il Dirigente scolastico fornisce relativamente alle varie materie l'informazione successiva sulle seguenti materie entro tempi congrui e comunque non oltre 10 giorni dalla richiesta di una delle componenti sindacali:



- a. i nominativi del personale utilizzato nelle attività e progetti retribuiti con il fondo di istituto;
- b. verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto sull'utilizzo delle risorse. Copia dei prospetti analitici relativi agli incarichi sarà affissa all'albo ai sensi della CM 243/1999 e consegnata alle RSU, sempre nell'ambito del diritto all'informazione.

## **Art. 8 - Contrattazione**

2. Sono oggetto di contrattazione integrativa d'Istituto le materie previste dall'articolo 6, comma 2; dall'articolo 9, comma 4; dall'articolo 33, comma 2; dall'articolo 34 comma 1; dall'articolo 47, dall'articolo 51, comma 4; dall'art. 88, commi 1 e 2 del CCNL 2006/2009.
3. Non sono comunque oggetto di contrattazione integrativa le materie escluse per norma imperativa. Le clausole eventualmente in contrasto con norme imperative sono nulle, non applicabili e sono sostituite di diritto ai sensi degli articoli 1339 e 1419, secondo comma, del codice civile.
4. La contrattazione integrativa d'Istituto si basa su quanto stabilito dalle norme contrattuali di livello superiore in quanto compatibili con le disposizioni di legge; non può in ogni caso prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione della scuola. Le previsioni contrattuali discordanti non sono valide e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui all'art. 48, comma 3 del D. Lgs.165/2001.
5. Possono altresì essere oggetto di contrattazione integrativa altre materie inerenti al rapporto di lavoro e soggette quindi a normativa di tipo contrattuale, che le parti consensualmente decidano di inserire nel presente contratto o nei contratti di valenza annuale.

La contrattazione integrativa di Istituto si basa su quanto stabilito dalle norme contrattuali di livello superiore e dalle leggi; non può in ogni caso prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione della scuola. Le clausole discordanti non sono valide.

## **Art. 9 - Procedure della contrattazione**

1. Il Dirigente scolastico concorda con la RSU le modalità e il calendario per lo svolgimento degli incontri inerenti alle relazioni sindacali; in ogni caso, la convocazione da parte del Dirigente scolastico va effettuata con almeno cinque giorni di anticipo con atto scritto che deve indicare data e ora, tempi definiti di inizio e fine riunione ed individuare con chiarezza le tematiche da trattare. Nelle convocazioni devono essere specificate le modalità per ritirare l'eventuale materiale che consenta un'informazione preliminare.
2. All'avvio di ciascuna contrattazione le parti si comunicano la composizione delle proprie delegazioni trattanti. Negli incontri successivi - relativi anche ad altre materie - la comunicazione delle rispettive delegazioni obbligatoria solo se siano intervenute variazioni.
3. La parte pubblica, dopo la firma del contratto, ne cura la diffusione, portandolo a conoscenza di tutto il personale anche tramite sito web e ne invia una copia ai revisori, all'ARAN.

4. I contratti sottoscritti saranno affissi all'albo della R.S.U. ed a quello sindacale. Il Dirigente ne curerà altresì l'affissione all'albo d'istituto comprese le succursali Al termine della contrattazione verrà redatto verbale.

#### **Art. 10 - Tempi della trattativa**

1. Sulle materie che incidono sull'ordinato e tempestivo avvio dell'anno scolastico, tutte le procedure devono concludersi in tempi congrui, al fine di assicurare sia il regolare inizio delle lezioni che la necessaria informazione agli allievi ed alle loro famiglie.
2. L'avvio della contrattazione avviene su proposta del Dirigente. La richiesta di avvio della contrattazione può essere presentata al Dirigente da almeno un soggetto avente titolo a partecipare al tavolo negoziale, che si apre entro 10 giorni dalla richiesta formale
3. Durante l'intera fase della contrattazione le parti non assumono iniziative unilaterali né azioni dirette sui temi trattati, fatta salva la necessità per l'amministrazione di procedere ad adempimenti di particolare urgenza, previa informazione alle R.S.U. e ai rappresentanti delle OO.SS. ammessi al tavolo negoziale.
4. Ad ogni prima convocazione relativa ad un determinato argomento il Dirigente invierà formale comunicazione - alle OO.SS. territoriale; delle riunioni successive relative allo stesso tema darà comunicazione solo agli assenti. Sono ogni volta stabiliti consensualmente data, ora, durata e ordine del giorno degli incontri.

#### **Art. 11 - Svolgimento degli incontri di contrattazione**

1. La trattativa si svolgerà secondo la normativa prevista dal CCNL 2002 /2005 in termini di relazioni sindacali (art. 6 del CCNL 1999 e art. 13 del CCNL 15 /03/2001)

#### **Art. 12 - Interpretazione autentica**

1. In caso di controversie sull'interpretazione dei contratti integrativi d'istituto le parti che li hanno sottoscritti, entro 10 giorni dalla richiesta di una di esse, s'incontrano per definire consensualmente il significato della clausola controversa.
2. L'accordo raggiunto ha efficacia retroattiva.
3. Sarà cura del Dirigente affiggere all'albo d'Istituto il nuovo contratto.



### **Art. 13 - Diritto di informazione**

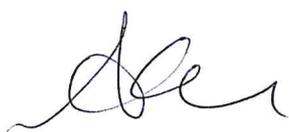
1. Il Dirigente assicurerà la tempestiva trasmissione del materiale sindacale inviato per posta e-mail alle R.S.U. e R.S.A.
2. Il Dirigente scolastico, allo scopo di rispettare l'accesso alla documentazione prevista dalle norme vigenti alle RSU e alle OO.SS. firmatarie del contratto il materiale e la documentazione utili all'espletamento delle relazioni sindacali e alla definizione del contratto integrativo di istituto almeno 3 giorni prima della data fissata per gli incontri o su richiesta della RSU.
3. In materia di accesso, si applicano le disposizioni normative e regolamentari vigenti avuto riguardo a quanto espresso attraverso la nota prot. n. 49472 del giorno 28 dicembre 2020 del Garante della Protezione dei Dati Personali, a tenore della quale le prerogative sindacali previste dalle disposizioni contenute nei contratti collettivi applicabili per i singoli comparti dell'amministrazione possono essere soddisfatte anche senza far ricorso a dati personali rendendo note solamente informazioni aggregate, e che pertanto, in assenza di una disposizione normativa che soddisfi i requisiti previsti dalla disciplina di protezione dei dati, potranno essere forniti alle organizzazioni sindacali solo dati numerici o aggregati.

### **Art. 14 -Albo sindacale R.S.U.**

1. Le R.S.U. hanno diritto ad avere un apposito albo in ogni sede dell'istituzione scolastica per affiggere materie inerente la loro attività, le pubblicazioni, i testi ed i comunicati su materie di interesse sindacale e del lavoro. La bacheca è allestita in luogo accessibile, visibile.
2. Alla cura dell'albo provvederanno le R.S.U. assumendosene la responsabilità.

### **Art. 15 - Albo sindacale delle OO.SS.**

1. Nella sede centrale dell'Istituto e nelle sedi associate, alle organizzazioni sindacali è garantito l'utilizzo di un'apposita bacheca. La bacheca è allestita in via permanente in luogo accessibile. Sarà cura dell'amministrazione affiggere all'albo tutto il materiale inviato dalle OO.SS.
2. Le R.S.U. e i rappresentanti sindacali formalmente accreditati dalle rispettive OO.SS. esercitano il diritto di affissione, assumendosene la relativa responsabilità.



L'assemblea può essere indetta dalla RSU collegialmente e non dai singoli componenti a meno che non sia a nome di tutta la RSU. Per le assemblee territoriali vedere accordo regionale.

3. La convocazione, la durata, la sede (concordata con il Dirigente scolastico o esterna), l'ordine del giorno (che deve riguardare materie di interesse sindacale e del lavoro) e l'eventuale partecipazione di responsabili sindacali esterni devono essere comunicati per iscritto, o con fonogramma o altro mezzo idoneo, almeno 6 giorni prima al Dirigente scolastico. Per le assemblee fuori dell'orario di lezione il preavviso è ridotto a 3 giorni.
4. La comunicazione relativa all'indizione dell'assemblea deve essere affissa all'albo di Istituto. Contestualmente il Dirigente scolastico provvederà ad avvisare tutto il personale interessato mediante circolare interna, al fine di accogliere in forma scritta la dichiarazione individuale di partecipazione del personale in servizio nell'orario dell'assemblea.
5. Il foglio delle firme di adesione alla assemblea sindacale viene ritirato il giorno precedente l'assemblea per consentire l'eventuale comunicazione alle famiglie della sospensione delle lezioni.
6. Il personale che partecipa all'assemblea deve riprendere servizio alla scadenza prevista nella classe o nel settore di appartenenza.
7. Qualora l'assemblea riguardi il solo personale ATA va in ogni caso assicurata la sorveglianza dell'ingresso e il funzionamento del centralino telefonico, con l'impiego di un collaboratore scolastico. Qualora tutto il personale ATA volesse partecipare all'assemblea, per assicurare i servizi minimi, si ricorrerà alla rotazione in ordine alfabetico.
8. Il personale con rapporto di lavoro a tempo determinato e indeterminato ha diritto a partecipare, durante l'orario di lavoro, ad assemblee sindacali senza decurtazione della retribuzione per 10 ore pro-capite per anno scolastico. Nel caso di assemblea che si svolga in sede diversa da quella di servizio, il Dirigente scolastico conteggerà per ogni dipendente che partecipa all'assemblea, in relazione all'orario di servizio del singolo dipendente ad ai tempi di percorrenza concordati per raggiungere la sede dell'assemblea, il tempo necessario per la partecipazione stessa.
9. La dichiarazione individuale preventiva di partecipazione da parte del personale in servizio nell'orario dell'assemblea sindacale fa fede ai fini del computo del monte ore individuale annuale. I partecipanti all'assemblea stessa non sono tenuti ad assolvere ad ulteriori adempimenti.
10. Il Dirigente scolastico comunica alle singole unità di personale il raggiungimento del monte ore individuale.
11. Il Dirigente scolastico sospende le attività didattiche delle sole classi i cui docenti hanno dichiarato di partecipare all'assemblea, avvertendo le famiglie. Il Dirigente scolastico, in caso di percentuale di adesione molto elevata del personale, può valutare la sospensione dell'intera attività didattica per mancata vigilanza e discontinuità nello svolgimento delle lezioni. Per il personale docente le assemblee devono svolgersi all'inizio o al termine delle attività didattiche giornaliere. Le assemblee che coinvolgono solo il personale ATA possono svolgersi anche in orario intermedio.

Non possono essere concordate assemblee in ore coincidenti con lo svolgimento degli scrutini finali e degli esami.

Opereheda

Clave de Piede

## **Art. 21 –Sciopero**

1. Le parti convengono che ordinariamente nell'istituto non ricorrono le condizioni previste per garantire i servizi minimi stabiliti dall'CCNL 24/07/2003.
2. In occasione di ogni sciopero, il Dirigente scolastico inviterà in forma scritta il personale a rendere comunicazione volontaria circa l'adesione allo sciopero almeno 5 giorni prima dello sciopero stesso. Il lavoratore non è obbligato ad esprimere la propria posizione.
3. Decorso tale termine, sulla base dei dati conoscitivi disponibili, il Dirigente scolastico valuterà l'entità della riduzione del servizio scolastico, comunicherà le modalità di funzionamento (eventuale riduzione dell'orario delle lezioni, delle attività pomeridiane, altro) o la sospensione del servizio alle famiglie.

## **Art. 22 - Rilevazione della partecipazione agli scioperi**

1. Entro le ore 14.00 del giorno successivo a quello di conclusione di un'azione di sciopero, il Dirigente scolastico fornisce alle R.S.U. e alle OO.SS. i dati relativi alla partecipazione.

## **PARTE TERZA ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO E UTILIZZAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE**

### **Art. 23 - Assegnazione dei docenti alle classi ed ai plessi**

1. Al termine della procedura di formazione delle classi il Dirigente scolastico formula la proposta di assegnazione, visti i criteri didattici espressi dal Collegio dei docenti e verificati nei dipartimenti disciplinari. Nel rispetto delle prerogative del Dirigente scolastico (art. 396 DLGS 297/94), i docenti possono richiedere, presentando domanda scritta entro il 30 giugno, di essere destinati ad una classe diversa.
2. Al fine di consentire l'ampliamento delle competenze professionali e la formazione permanente, nel caso in cui più domande concorrano alla stessa assegnazione il Dirigente scolastico procede alla definizione di una graduatoria in ordine ai seguenti requisiti:
  - a. valutazione dell'interesse generale della scuola (demandata al Dirigente stesso);
  - b. anzianità di servizio in istituti dello stesso ordine, grado e disciplina di insegnamento;
  - c. continuità didattica riferita agli alunni;
  - d. formazione acquisita nella specifica disciplina;
  - e. titoli culturali e professionali;
  - f. punteggio di nomina (neoassunti e supplenti annuali);



- g. età anagrafica (più anziano di età).
3. La richiesta di cambiamento di classi legati alla localizzazione in plessi diversi sarà prioritariamente soddisfatta per le seguenti motivazioni:
- a. Cura di figlio/a fino all'età di anni 3 (DLGS 151/01);
  - b. Assistenza di figli, genitori e affini (art. 33 L. 104/92).
4. Se il Dirigente scolastico assegna un docente a classi diverse da quelle attese, deve dare adeguate motivazioni all'interessato, il quale può produrre reclamo scritto entro 5 giorni dal ricevimento della comunicazione, Il prospetto complessivo definitivo delle assegnazioni è pubblicato di norma all'albo prima dell'inizio delle lezioni.

#### **Art. 24 - Assegnazione dei docenti alle attività**

1. Ogni qualvolta il Dirigente scolastico debba utilizzare docenti in attività non curricolari avvisa i docenti con circolare indicando per ogni attività le ore previste, le competenze richieste, i compensi attribuiti, i tempi presentazione delle domande.
2. In relazione al numero di domande presentate e al numero di posti disponibili il Dirigente scolastico assegna l'incarico tenendo conto delle competenze professionali acquisite anche nel mondo del lavoro e degli ambiti disciplinari/professionali ricoperti, predisponendo eventualmente una graduatoria con criteri concordati con le RSU.
3. Il Dirigente scolastico informa la RSU sui nominativi del personale utilizzato nelle attività e nei progetti retribuiti con il fondo di istituto in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, convenzioni, intese o accordi di programma stipulati, anche dall'Amministrazione scolastica periferica, con altri enti ed istituzioni (CCNL art.6 comma 2a e 2b).

#### **Art. 25 - Utilizzazione del personale in casi particolari**

1. Nel caso di sospensione delle attività didattiche per i seguenti motivi:
2. Visite di istruzione;
3. Stage;
4. I docenti sono presenti in Istituto mantenendo lo stesso orario di servizio In caso di assenza delle classi per qualunque altra motivazione (manifestazioni, assemblee ecc.) i docenti sono tenuti al servizio.
5. I docenti a disposizione per tutto o parte del loro orario giornaliero sono utilizzati nelle seguenti attività con le priorità di cui sotto:
  - a. Codocenza in altre classi in base a progetti programmati nel P.T.O.F.;



- b. Attività di partecipazione a progetti programmati ad hoc in altre classi anche non di titolarità inserite nel P.T.O.F. (codocenze, recupero ecc.);
- c. in assenza di progetto, sostituzione dei colleghi assenti;
- d. su richiesta del docente e concordato con l'amministrazione le ore possono essere contabilizzate in crediti orari, da restituire, nelle attività previste alle lettere a. b. c.

#### **Art. 26- Assegnazione docenti per corsi di recupero, Ore eccedenti e ore di approfondimento**

1. Ai docenti sono assegnate attività di sostegno e recupero in base al seguente ordine di priorità:
  - a. Docente titolare;
  - b. Docente della classe in possesso di abilitazione specifica;
  - c. Docente della classe in possesso di titolo di studio specifico;
  - d. Docente di istituto con abilitazione;
  - e. Docente di istituto con titolo di studio specifico;
  - f. Docente attinto da graduatoria d'Istituto;
  - g. Docente attinto dalle MAD.
2. Ai docenti non possono essere assegnati più di tre corsi di recupero per quadrimestre.

#### **Art. 26 Bis - Ore Eccedenti**

1. In tutti i casi in cui l'orario dell'insegnamento è inferiore alle 18 ore settimanale, il completamento avviene attraverso le ore a disposizione, secondo un calendario che copra il più possibile in modo omogeneo tutte le ore di lezione.
2. Le ore eccedenti alle 18 saranno assegnate tenuto conto preliminarmente della normativa nazionale e dichiarazione di disponibilità del docente interessato. •
3. La sostituzione dei docenti assenti, nei casi in cui non sia stato ancora nominato il supplente, sarà effettuata secondo le seguenti modalità:
  - a. È data facoltà al docente di recuperare l'ora prestata, in alternativa al pagamento, previo accordo con l'ufficio di presidenza e compatibilmente con l'orario di servizio.
  - b. Per il personale part-time si recepiscono e fanno proprie le norme del contratto nazionale e si stabilisce che non possono fare straordinario i lavoratori con contratto part-time orizzontale e verticale.
4. Vengono stabiliti, altresì, i criteri per l'attribuzione delle ore eccedenti:
  - a. Messa a disposizione (MAD);



- b. Numero di ore settimanali non superiore alle 24;
- c. Principio della rotazione di tutto il personale secondo le seguenti priorità.:
  - i. Docenti a tempo determinato;
  - ii. Docenti a tempo indeterminato;
  - iii. Docenti figure di sistema.

#### **Art. 27- Calendario e orario delle riunioni**

1. L'orario e la durata delle riunioni collegiali sono stabiliti all'inizio dell'anno scolastico nel piano annuale delle attività. Il piano delle attività funzionali all'insegnamento è distribuito nell'arco della settimana dal lunedì al venerdì salvo diverse esigenze didattiche espresse dal collegio dei docenti.
2. L'eventuale superamento del limite di 40 ore annue per le riunioni del collegio dei docenti e per le attività collegiali previste dall'art. 27.3 (a) del CCNL viene retribuito come attività aggiuntiva non di insegnamento nella misura prevista dalla tabella 5 allegata al CCNL.
3. I docenti che in base alle riunioni previste dei consigli di classe abbiano un impegno che superi le 40 ore annue sono esonerati dal Dirigente scolastico da alcune di esse in modo da contenere l'impegno nel limite previsto dalla normativa vigente.
4. Ogni variazione motivata del calendario delle riunioni viene comunicata con almeno 5 giorni di preavviso.
5. Per l'anno scolastico 2022/2023 tutte le riunioni collegiali potranno svolgersi in modalità telematica.

#### **Art. 28- Articolazione settimanale dell'orario di lezione**

1. Nel rispetto delle prerogative del Dirigente scolastico, l'orario viene formulato sulla base dei criteri generali stabiliti dal consiglio d'istituto su proposte del collegio dei docenti relative agli aspetti didattici e compatibile alle disponibilità organizzative.
2. L'orario settimanale deve essere formulato il più compatto possibile evitando, di norma, lezioni in sedi diverse nella stessa giornata.
3. Nella predisposizione dell'orario si tiene conto delle esigenze tutelate da leggi e contratti:
  - a. Cura di figlio/a fino all'età di 3 anni (DLGS 151/01);
  - b. Assistenza di figli, genitori e affini (art. 33 L. 104/92);
  - c. Personale che usufruisce dell'autorizzazione per diritto allo studio (art. 10 L. 300/70).
4. I docenti possono presentare i loro desiderata per la formulazione dell'orario settimanale che saranno accolti nel limite delle esigenze didattico - organizzative e solo se non arrecheranno peggioramento all'articolazione dell'orario dei colleghi.



### **Art. 29 - Orario nei periodi di sospensione delle lezioni**

1. Le parti concordano che nel periodo dal 1 settembre all'inizio delle lezioni e dalla fine delle lezioni al 30 giugno l'orario di lavoro si assolve con la sola partecipazione ad attività funzionali all'insegnamento programmate dal Collegio dei Docenti.

### **Art. 30 - Permesso breve**

2. I permessi sono regolati dall'art. 16 CCNL.
3. Due docenti possono, in aggiunta richiedere contestualmente al Dirigente scolastico l'autorizzazione a scambiare massimo 2 ore di lezione e comunque non più del 50% dell'orario giornaliero. Tale richiesta non può superare il limite di 18 ore annue e il recupero deve avvenire entro i 60 giorni seguenti.

### **Art. 30 bis - Formazione in servizio**

1. Il Piano nazionale definisce con chiarezza gli obiettivi per il prossimo triennio.
2. Sono previste 9 priorità tematiche nazionali per la formazione:
  - a. Autonomia didattica ed organizzativa;
  - b. Valutazione e miglioramento;
  - c. Didattica per competenze e innovazione didattica;
  - d. Lingue straniere;
  - e. Competenze digitali e nuovi ambienti di apprendimento;
  - f. Scuola e lavoro;
  - g. Integrazione, competenze di cittadinanza e cittadinanza globale;
  - h. Inclusione e disabilità;
  - i. Coesione sociale e prevenzione del disagio giovanile.
3. Il MIUR stabilisce le priorità, ripartisce le risorse, monitora i risultati delle attività, sviluppa accordi nazionali con partner della formazione.
4. Le scuole, sulla base delle esigenze formative espresse dai singoli docenti attraverso i Piani individuali di formazione, progetteranno e organizzeranno, anche in reti di scuole, la formazione del personale.
5. I corsi di formazione ed aggiornamento pertinenti all'area di insegnamento saranno retribuiti nel rispetto dei seguenti criteri:
  - a. Minimo 20 ore di formazione ed aggiornamento organizzato da enti accreditati;
  - b. Attestato finale.



L'importo massimo retribuito sarà di 20 ore.

6. Ogni docente avrà un portafoglio digitale che raccoglierà esperienze professionali, qualificate, certificazioni, attività di ricerca e pubblicazioni, storia formativa. Le attività formative saranno incardinate nel Piano dell'Offerta Formativa Triennale e saranno perciò coerenti con il progetto didattico di ciascun Istituto.
7. La formazione potrà svolgersi in modo diversificato: con lezioni in presenza o a distanza, attraverso una Documentata sperimentazione didattica, attraverso la progettazione.
8. Il MIUR promuoverà la ricerca, la sperimentazione, incentivando le scuole a lavorare insieme a strutture Scientifiche e professionali per la costruzione di percorsi innovativi di formazione.
9. Nello specifico, si rimanda alla PNFD triennale predisposto dalla rete di ambito 3 Torino avente come Istituto capofila l'IS Majorana" di Torino ed approvato negli OO.CC. competenti.
10. Gli insegnanti possono usufruire, con esonero dal servizio e con sostituzione ai sensi della normativa vigente sulle supplenze brevi, di 5 giorni nel corso dell'anno scolastico per la partecipazione a iniziative di aggiornamento riconosciute dall'amministrazione.
11. Tali corsi devono essere strettamente attinenti alla professione, in particolare su tematiche inerenti le materie specifiche di insegnamento o su problematiche di apprendimento presenti in classe.
12. Premesso che va garantito il diritto/dovere all'aggiornamento a tutti i docenti vengono indicati i seguenti criteri di precedenza in caso di un numero eccessivo di richieste di esonero:
13. docenti a tempo indeterminato titolari nell'istituto;
14. docenti a tempo determinato con contratto annuale;
15. docenti tempo determinato con contratto sino al termine delle attività didattiche;
16. a parità di condizioni sarà autorizzato chi ha usufruito di un numero minore di giorni dei 5 spettanti;
17. Nella concessione dei permessi viene attuata una opportuna rotazione al fine di consentire l'accesso al maggior numero di personale possibile;
18. Per i progetti Europei FSE la selezione dei tutor e degli esperti avverrà mediante Bando interno nel rispetto dei criteri indicati nelle griglie di valutazione allegate.

#### **Art. 31- Verifica dell'orario**

1. La presenza alle attività di insegnamento e a quelle funzionali all'insegnamento è certificata attraverso la vidimazione del cartellino personale all'orologio marcatempo.
2. La vidimazione del cartellino non sostituisce la firma di presenza del docente sul registro di classe.
3. La dimenticanza della vidimazione del cartellino personale in entrata o in uscita viene segnalata il giorno successivo alla segreteria.
4. Il controllo dei tabulati dell'orologio marcatempo è completo e non a campione.
5. Il ritardo in entrata deve essere segnalato tempestivamente in segreteria in modo da permettere l'organizzazione dell'eventuale sostituzione del docente.



6. I ritardi e la sostituzione dei colleghi assenti alimentano il conto dei crediti orari personali previsti dall'art. 23 del presente contratto integrativo di istituto.
7. La segreteria comunica mensilmente al docente i ritardi cumulati.
8. Periodicamente la segreteria pubblica sul sito web della scuola tabulati degli orari dei lavoratori e comunica agli interessati le modalità per gli eventuali recuperi.

#### **Art. 32-Vigilanza**

1. La vigilanza degli studenti durante gli intervalli è assicurata dal personale docente della seconda e quarta ora o in alternativa secondo il piano predisposto dal Dirigente Scolastico. I docenti sono responsabili della vigilanza degli studenti nelle loro ore di insegnamento in tutti i luoghi in cui queste si svolgano (aule, laboratori, altri locali, attività esterne all'Istituto).

#### **Art. 33 - Ferie (Art. 13 CCNL)**

1. La richiesta di usufruire delle ferie viene presentata al Dirigente Scolastico almeno 6 giorni prima del periodo richiesto mediante portale argo.
2. Il Dirigente scolastico comunica al docente entro i 3 giorni successivi alla presentazione della richiesta l'assenso o il diniego che va motivato per iscritto e giustificato solo da gravi esigenze di servizio.

### **PARTE QUARTA**

#### **ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO ED UTILIZZAZIONE DEL PERSONALE ATA**

#### **Art. 34 - Piano delle attività**

1. Il piano delle attività del personale ATA è predisposto dal Direttore dei servizi generali e amministrativi nel rispetto delle finalità e degli obiettivi della scuola contenuti nel P.T.O.F. deliberato dal Consiglio di Istituto e acquisiti i pareri e le disponibilità del personale in apposite riunioni di servizio per l'articolazione degli orari e della ripartizione dei carichi di lavoro.
2. Il piano delle attività contiene la ripartizione delle mansioni fra il personale in organico per ciascun profilo e l'organizzazione dei turni e degli orari.
3. Il Dirigente scolastico adotta il piano delle attività concordato con la delegazione trattante e dà mandato al DSGA per la sua piena attuazione.
4. Il DSGA assegna le mansioni, i turni e gli orari di lavoro con lettere di incarico individuali protocollate, contenenti gli impegni da svolgere per tutto l'anno scolastico.



5. Sul sito web della scuola sarà pubblicato un prospetto generale analitico con le indicazioni di mansioni, turni e orari assegnati a ciascuna unità di personale; nell'organizzazione del lavoro non sono comprese le esigenze derivanti dalla concessione in uso dei locali scolastici ad Enti privati in quanto dette necessità sono a carico del soggetto concessionario.

#### **Art. 35 - Ripartizione delle mansioni**

1. Salvaguardando la funzionalità del servizio, la ripartizione dei carichi di lavoro viene effettuata nel rispetto dei criteri di equità fra il personale risultante in organico per ciascun profilo.
2. L'assegnazione delle mansioni è effettuata con il criterio della rotazione sulla base delle attitudini e delle disponibilità del personale; la continuità nell'espletamento dei compiti dei settori interessati sarà garantita con lo scambio di informazioni e di conoscenza professionale del personale coinvolto in eventuale rotazione.
3. I carichi di lavoro dei Collaboratori scolastici sono suddivisi in parti uguali per numero degli addetti. Nell'assegnazione si terrà conto delle conoscenze acquisite, delle esigenze di servizio e della dichiarata disponibilità del personale.
4. I carichi di lavoro degli Assistenti amministrativi sono disposti sulla base delle esigenze di servizio, della professionalità delle conoscenze acquisite e della disponibilità dichiarata.
5. I carichi di lavoro degli Assistenti tecnici sono disposti sulla base delle esigenze di servizio, del laboratorio di appartenenza, dei titoli di studio posseduti e sulle dichiarate disponibilità e competenze.
6. Eventuali difformità dal principio generale di equa ripartizione dei carichi di lavoro saranno oggetto di verifica e confronto tra le parti che individueranno gli strumenti più idonei alla soluzione dei problemi emersi.

#### **Art. 36 - Orari e turnazione**

1. Il Consiglio d'Istituto ha deliberato il seguente orario di apertura:
  - a. sede legale di via Figlie dei Militari 25, da lunedì a giovedì dalle ore 7:00 alle 21:40 (lunedì, martedì, mercoledì e giovedì) e alle ore 20:30 (venerdì);
  - b. sede associata di via Rovigo 19 da lunedì a venerdì dalle ore 07:00 alle ore 18:00;
  - c. sede legale e sede associata alcuni sabati all'anno durante scuola aperta a recupero;
2. Di conseguenza nell'Istituto si attuano le seguenti modalità di orario:
  - a. orario su cinque giorni
  - b. orario flessibile a richiesta, concordato e autorizzato dal Dirigente scolastico
  - c. L'orario di lavoro massimo giornaliero è di nove ore comprensivo dello straordinario



- d. Se la prestazione di lavoro giornaliera eccede le sei ore continuative il personale usufruisce, a richiesta, di una pausa di almeno 30 minuti al fine del recupero delle energie psicofisiche e dell'eventuale consumazione del pasto. Se l'orario continuativo di lavoro giornaliero è superiore alle 7 ore e 12 minuti la pausa è garantita salvaguardando le esigenze di funzionalità del servizio.
- e. Le ore di servizio pomeridiane prestate a completamento dell'orario d'obbligo devono essere programmate per 1, 2, o 3 ore secondo le esigenze di funzionamento dell'istituzione scolastica e per soddisfare le esigenze del P.T.O.F.
- f. Qualora per la tipologia professionale o per esigenze di servizio sia necessario prestare l'attività lavorativa al di fuori della sede di servizio, il tempo di andata e di ritorno per recarsi dalla sede al luogo di prestazione dell'attività è da considerarsi a tutti gli effetti orario di lavoro.
- g. Nell'organizzazione dei turni e degli orari, si tiene conto delle eventuali richieste dei lavoratori fatte salve le esigenze di servizio.
- h. I turni e gli orari di lavoro giornalieri assegnati a ciascun dipendente, secondo le modalità definite nel presente accordo, sono definitivi e non modificabili nemmeno in caso di assenza, ad eccezione di imprevedibili e non rinviabili esigenze di servizio.
- i. Nei periodi di sospensione dell'attività didattica ad esclusione del periodo di scrutini ed esami e di ogni altra necessità concordata si adotta per tutto il personale di norma un orario compattato.

#### **Art. 37- Orario di lavoro flessibile**

- 1. L'orario di lavoro flessibile è funzionale all'orario scuola all'utenza di apertura della scuola all'utenza.
- 2. Per orario flessibile si intende lo scostamento rispetto all'orario previsto nel turno individuale.
- 3. È possibile l'adozione di orari flessibili, come previsto dall'art. 52 del CCNL del 24/07/2003 compatibilmente con le esigenze di servizio e comunque sempre a richiesta, concordato e autorizzato dal Dirigente scolastico.

#### **Art. 38- Orario plurisettimanale**

- 1. La programmazione plurisettimanale dell'orario di lavoro ordinario viene effettuata, alle seguenti condizioni:
  - a. In relazione a prevedibili intensificazioni delle attività o a particolari esigenze di servizio di determinati settori;
  - b. Avendo accertata la disponibilità del personale coinvolto.
- 2. In sede di contrattazione interna si definiscono periodi di attuazione, modalità di effettuazione e di recupero.
- 3. Ai fini dell'adozione dell'orario di lavoro plurisettimanale devono essere osservati i seguenti criteri:

*Stefano De Pedis*

*Alfio Pedone*

*Alfio Pedone*

*Alfio Pedone*

4. Il limite massimo dell'orario di lavoro ordinario settimanale di 36 ore può eccedere fino a un massimo di 6 ore per un totale di 42 ore per non più di tre settimane consecutive;
5. Al fine di garantire il rispetto delle 36 ore medie settimanali, i periodi di maggiore e di minore concentrazione dell'orario devono essere individuati contestualmente e, di norma, rispettivamente, non possono superare le 13 settimane nell'anno scolastico.

#### **Art. 39- Orario di funzionamento**

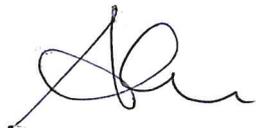
1. L'orario di funzionamento sarà il seguente:
  - a. sede legale di via Figlie dei Militari 25, da lunedì a giovedì dalle ore 7:00 alle 21:00 (lunedì, martedì, mercoledì e giovedì) ed il venerdì sino alle ore 20:30;
  - b. sede associata di via Rovigo 19 da lunedì a venerdì dalle ore 7:00 alle ore 18:00
2. Situazioni particolari (ad esempio lavori di manutenzione straordinaria) sono regolate dal Dirigente scolastico, in base alle esigenze specifiche.

#### **Art. 40 - Assegnazione del personale alla sede o alla succursale**

1. Nell'assegnazione del personale alla sede e alla succursale si terrà conto dei seguenti criteri:
  - a. disponibilità dichiarata dal personale;
  - b. continuità rispetto all'anno precedente;
  - c. graduatoria interna per il personale a tempo indeterminato;
  - d. graduatoria provinciale per il personale a tempo determinato;
  - e. Comprovate esigenze di servizio che richiedono un'assegnazione temporanea o definitiva alla sede o alla sede associata.

#### **Art. 41 - Richieste permessi brevi**

1. Fermo restando le disposizioni vigenti in materia di ferie, permessi brevi e retribuiti, si concorda quanto segue:
  - a. I permessi brevi sono concessi al personale con contratto sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, compatibilmente con le esigenze di servizio;
  - b. Le domande di permesso sono presentate di norma almeno 3 giorni prima dalla data di fruizione mediante portale argo;



- c. I permessi brevi di cui all'art. 16 del CCNL sono autorizzati dal Dirigente scolastico sentito il DSGA.
- d. Nella richiesta di permessi da recuperare non è necessario indicare la motivazione e/o allegare alcuna documentazione
- e. Nel caso di più richieste contemporanee che vanno ad incidere sul servizio è richiesta la motivazione in analogia all'art. 15 del CCNL per stabilire la priorità nella concessione del permesso.
- f. Il dipendente concorda con il DSGA modalità di recupero delle ore non lavorate secondo le esigenze di servizio.
- g. Il recupero avviene entro i due mesi successivi e comunque non oltre l'anno scolastico in corso. Le ore non lavorate, in alternativa al recupero, possono essere compensate con prestazione di ore aggiuntive già effettuate o ferie su esplicita richiesta scritta del dipendente.
- h. L'eventuale non concessione è comunicata per iscritto, specificando i motivi in modo preciso e può avvenire solo per gravi e non rinviabili esigenze di servizio.

#### **Art. 42 - Permessi brevi per visita medica**

1. In riferimento all'art. 33 del CCNL del 9/04/2019, le assenze per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici
  - a. Ai dipendenti ATA sono riconosciuti specifici permessi per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici, fruibili su base sia giornaliera che oraria, nella misura massima di 18 ore per anno scolastico, comprensive anche dei tempi di percorrenza da e per la sede di lavoro.
  - b. I permessi di cui al comma 1, sono assimilati alle assenze per malattia ai fini del computo del periodo di comporta e sono sottoposti al medesimo regime economico delle stesse.
2. I permessi orari di cui alla lettera a) del comma 1:
  - a. sono incompatibili con l'utilizzo nella medesima giornata delle altre tipologie di permessi fruibili ad ore, previsti dalla legge e dal presente CCNL, nonché con i riposi compensativi di maggiori prestazioni lavorative;
  - b. non sono assoggettati alla decurtazione del trattamento economico accessorio prevista per le assenze per malattia nei primi 10 giorni.
3. Ai fini del computo del periodo di comporta, sei ore di permesso fruito su base oraria corrispondono convenzionalmente ad una intera giornata lavorativa.
4. I permessi orari di cui al comma 1 possono essere fruiti anche cumulativamente per la durata dell'intera giornata lavorativa. In tale ipotesi, l'incidenza dell'assenza sul monte ore a disposizione del dipendente viene computata con riferimento all'orario di lavoro che il medesimo avrebbe dovuto osservare nella giornata di assenza.



#### **Art. 43 - Ferie**

1. Entro il 31 marzo il DS sentito il DSGA comunicherà al personale il numero di addetti necessario per soddisfare le esigenze di servizio nei periodi estivi.
2. Il personale presenta le proprie richieste entro il 15 aprile
3. Il piano ferie del personale ATA è definito entro il 30 aprile sulla base delle esigenze dell'istituzione e delle richieste del personale. In considerazione della articolazione su 5 giorni dell'attività per ATA si applica l'art. 13 comma 5 del CCNL 27.112007
4. Il DSGA provvede alla elaborazione definitiva del piano e alla successiva pubblicazione all' entro il 15 maggio.
5. Per garantire comunque il servizio minimo il numero di presenze in servizio nei periodi di interruzione delle attività didattiche (Natale, Pasqua, ecc..) di norma è:  
N. 6 collaboratori scolastici per via Figlie dei Militari e 2 per via Rovigo;  
N. 1 assistenti tecnici per via Figlie dei Militari;  
N. 2 assistenti amministrativi per via Figlie dei Militari e 1 per via Rovigo.
6. La variazione del piano ferie può avvenire solo in presenza di inderogabili esigenze sopravvenute.
7. L'autorizzazione delle ferie in difformità al periodo di gradimento espresso dal dipendente è motivata con il richiamo a specifiche esigenze di servizio.
8. La fruizione delle ferie dovrà comunque essere effettuata nel rispetto dei turni prestabiliti e della rotazione per i mesi di luglio e agosto assicurando al dipendente il godimento di almeno 15 giorni lavorativi continuativi di riposo nel periodo 1 luglio - 31 agosto come stabilito dal CCNL.
9. Nel caso in cui non venga garantita la presenza di uno o più collaboratori causa malattia e/o impedimento, non sarà garantito lo svolgimento del servizio nell'ambito della sede assegnata.

#### **Art. 44 - Ritardi e recupero**

1. Fermo restando l'obbligo all'osservanza dell'orario di lavoro prestabilito e definito all'inizio dell'anno scolastico, si concorda che:
2. I ritardi occasionali fino 10 minuti saranno recuperati nella stessa giornata
3. I ritardi occasionali superiori a 10 minuti e inferiori ai 30 minuti dovranno essere giustificati e saranno recuperati con modalità concordate con il DSGA.

#### **Art. 45- Rilevazione orario di lavoro**

1. La presenza del personale dell'Istituto è rilevata con bollatrice a tesserino magnetico personale da timbrare all'inizio ed al termine del servizio.

*Giuseppe De Pardo*



*Chapardot*

2. A ciascun dipendente sarà fornito mensilmente un quadro riepilogativo del proprio orario, contenente gli eventuali ritardi da recuperare o gli eventuali crediti orari acquisiti.
3. Mensilmente è predisposto il prospetto delle ore effettuate in orario straordinario da tutto il personale ATA.

#### **Art. 46 - Attività aggiuntive**

1. Le attività aggiuntive consistono in:
  - a. elaborazione e attuazione di progetti volti a migliorare il livello di funzionalità organizzativa, amministrativa e dei servizi generali dell'istituzione scolastica;
  - b. attività finalizzate al più efficace inserimento degli alunni nei processi formativi (diversamente abili, scuola lavoro, reinserimento scolastico, tossicodipendenze;
  - c. prestazioni aggiuntive che si rendano necessarie per garantire l'ordinario funzionamento della scuola, degli uffici, dei laboratori e dei servizi o per fronteggiare esigenze straordinarie;
  - d. attività di coordinamento operativo e la necessaria collaborazione alla gestione per il funzionamento della scuola, degli uffici, dei laboratori e dei servizi;
  - e. prestazioni conseguenti alle assenze del personale in attesa della sostituzione del titolare prevista dalle disposizioni vigenti.
2. All'inizio dell'anno scolastico la contrattazione di Istituto definisce le attività, le modalità d'attribuzione e la quantificazione economica che danno accesso al fondo di Istituto.
3. Nei limiti delle disponibilità finanziarie del fondo, la contrattazione d'istituto prevede il fabbisogno di risorse necessarie a garantire la retribuzione di tutte le attività aggiuntive svolte sia all'interno che fuori l'orario di servizio dal personale ATA, in modo tale da quantificare per ciascuna unità di personale per profilo il numero delle ore retribuibili e quelle compensabili. La determinazione del fabbisogno e l'impiego in attività aggiuntive entro e oltre l'orario individuale tiene conto del carico di lavoro derivante:
  - a. dalla mancata nomina del personale a tempo determinato, indeterminato e temporaneo;
  - b. dalla utilizzazione ai fini didattici non solo delle aule, ma anche di spazi attrezzati per attività di laboratorio e di gruppo;
  - c. dall'attuazione di iniziative specifiche previste dal P.T.O.F.,
  - d. da ulteriori esigenze o attività imprevedibili.
4. Per tutte le attività progettuali, di coordinamento e di incarichi concordati e definiti nel presente accordo, il Dirigente scolastico invita tutto il personale a dichiarare per iscritto (modulo predisposto) la disponibilità ad accettare tali incarichi. Per le attività aggiuntive (ex straordinario) sarà richiesta la disponibilità individuale al personale ad inizio anno.
5. Le attività aggiuntive oltre l'orario d'obbligo sono equamente distribuite tra tutto il personale dichiaratosi disponibile. Qualora le disponibilità all'effettuazione delle attività aggiuntive oltre



l'orario d'obbligo siano inferiori alle esigenze si procede alla distribuzione delle stesse tra tutto il personale in servizio per ogni singolo profilo. L'obbligatorietà all'effettuazione di lavoro straordinario è subordinata alla possibilità di pagamento con le risorse del fondo. L'effettuazione di prestazioni aggiuntive oltre l'orario ordinario è preventivamente e formalmente autorizzata per iscritto dal Capo d'Istituto su proposta del Direttore dei servizi generali e amministrativi.

6. Solo in casi eccezionali, imprevedibili e non rinviabili, in assenza del Dirigente scolastico o di chi ne fa le veci, le attività aggiuntive oltre l'orario di lavoro sono ratificate il giorno successivo.

#### **Art. 47- Apertura E Chiusura Dell'istituzione Scolastica**

1. All'apertura e alla chiusura della scuola provvedono i collaboratori scolastici (in assenza del custode) cui sono state consegnate le chiavi della scuola. Nei casi di assenza di detto personale il Direttore dei servizi generali e amministrativi provvede alla consegna delle chiavi ad altro personale, in servizio nel medesimo turno.

#### **Art. 48 - Riduzione dell'orario di lavoro a 35 ore**

2. Nei confronti del personale ATA adibito a regimi d'orario articolati su più turni o coinvolto in sistemi d'orario comportanti significative oscillazioni degli orari individuali, rispetto all'orario ordinario, a norma dell'art. 55 del CCNL 2007 - 2009, il Dirigente scolastico autorizzerà la riduzione di orario a 35 ore settimanali.
3. Il periodo preso in considerazione per l'applicazione delle 35 ore settimanali va dall'inizio delle attività didattiche al termine degli esami di stato, come previsto dal calendario delle attività d'istituto. Il personale che usufruisce della trentacinquesima ora effettuerà un orario giornaliero di sette ore.

#### **Art. 49 - Chiusure istituto**

1. Nei periodi di interruzione dell'attività didattica, nel rispetto delle attività approvate nel Piano triennale dell'offerta formativa (P.T.O.F.), può essere prevista la chiusura prefestiva e/o feriale dell'istituto secondo il calendario deliberato dal Consiglio d'istituto
2. La chiusura prefestiva è disposta dal Dirigente scolastico compatibilmente con le esigenze di servizio e deliberata dal Consiglio d'Istituto.
3. Il dipendente per compensare le ore lavorative non prestate e quelle usufruite durante le chiusure prefestive dovrà utilizzare prioritariamente le ferie degli anni precedenti o le ore prestate in straordinario effettuato precedentemente.
4. Il relativo provvedimento deve essere pubblicato, con anticipo di almeno quindici giorni, all'albo della scuola.



## Art. 50 - Incarichi specifici

1. Il DSGA formula la proposta degli incarichi specifici al Dirigente scolastico per ciascun profilo per la valorizzazione delle professionalità del personale ATA. Il Dirigente scolastico, verificandone la coerenza con il P.T.O.F., la propone alla delegazione trattante.
2. Si concordano le seguenti modalità di assegnazione degli incarichi specifici:
  - a. In caso di domande in eccesso rispetto al numero di incarichi, a parità di titoli e competenze possedute, si rispetterà la graduatoria del singolo profilo
  - b. La tipologia degli incarichi è resa nota a tutto il personale con circolare interna che riporta tipo e articolazione dell'incarico, competenze richieste per lo svolgimento e retribuzione prevista
  - c. Il personale ATA deve presentare domanda scritta di accesso all'incarico entro otto giorni dall'emanazione della circolare
  - d. La domanda deve contenere la documentazione (o autocertificazione) attestante i titoli culturali e/o professionali se previsti.
3. Si concordano i seguenti criteri:
  - a. Esperienza accertata nell'incarico specifico richiesto (n. anni)
  - b. Partecipazione a percorsi di formazione specifici (n. corsi)
  - c. Titoli culturali e professionali specifici
  - d. A parità dei suddetti titoli prevale l'anzianità di servizio nel profilo.

## Art. 51 - Convenzioni

1. Il Dirigente scolastico informa la delegazione trattante, delle convenzioni che intende stipulare in quanto rappresentante legale dell'istituto.
2. Qualora l'attivazione delle convenzioni coinvolga il personale docente e ATA è necessaria l'informazione preventiva da parte del Dirigente scolastico alle RSU e alle OO.SS, relativamente al coinvolgimento del personale in servizio nelle singole convenzioni.
3. Eventuali emolumenti per personale ATA o docente coinvolti devono essere concordati con la RSU.



**PARTE QUINTA IMPIEGO DELLE RISORSE FINANZIARIE RIFERITE  
AL FONDO D'ISTITUTO**

**Art. 52- Limiti e durata dell'accordo**

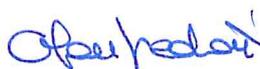
1. Il presente accordo riguarda le materie oggetto di contrattazione decentrata di istituto relativamente all'impiego delle risorse finanziarie riferite al fondo d'istituto.
2. Per ogni altra risorsa a qualsiasi titolo pervenuta nella disponibilità dell'istituto che venga parzialmente o totalmente impiegata per corrispondere compensi, indennità o quant'altro al personale in servizio presso l'istituto stesso, si rimanda ad apposita sequenza contrattuale da stabilirsi in tempi congrui per l'avvio delle attività collegate alle risorse in questione. Il presente accordo ha validità per l'anno scolastico

**Art. 53- Calcolo delle risorse**

1. Tutte le risorse che finanziano il fondo d'istituto sono riportate in allegato.

**Art. 54 - Criteri generali per l'utilizzo delle risorse.**

2. La ripartizione del Fondo ha l'obiettivo di incrementare la partecipazione del personale della scuola alle attività del P.T.O.F. e la valorizzazione delle professionalità.
3. Sono riconosciute nel fondo (fino alla concorrenza dei fondi stanziati) tutte le attività e i progetti deliberati dal Collegio Docenti e dal Consiglio d'Istituto, pubblicati o inseriti successivamente nel P.T.O.F. e non compresi tra quelli previsti dal contratto in quanto afferenti la professione (Funzioni Strumentali e Incarichi specifici del personale ATA).
4. Tutte le attività - da quelle del FIS a quelle che eventualmente dovessero avviarsi a anno scolastico già inoltrato - in quanto comportino finanziamenti e/o spese aggiuntive da iscrivere nel bilancio della scuola sono oggetto di delibera degli organi collegiali, come previsto dalla normativa. Le relative delibere sono affisse all'albo della scuola e vengono inserite nel P.T.O.F. dell'IIS Gobetti Marchesini Casale Arduino. L'affissione all'albo della scuola e l'inserimento nel P.T.O.F. (sito web) costituiscono il mezzo ordinario attraverso cui se ne dà pubblicità.
5. Le attività finanziate dal FIS (progetti extra-curricolari, commissioni quelle connesse al funzionamento della scuola) fanno capo a un docente referente, che ne è titolare e responsabile. Su delibera del Collegio Docenti in taluni casi, può svolgere la funzione di "referente" anche più di un docente. Per lo svolgimento delle attività di cui sopra, al docente, in determinati casi, si possono aggiungere altri componenti.
6. Il docente referente e gli altri componenti vengono nominati dal Dirigente scolastico in seguito a delibera del Collegio docenti sulle attività del P.T.O.F.



7. Il collegio docenti quando deve procedere alla delibera del P.T.O.F. opera secondo le seguenti modalità nel rispetto dell'Atto di Indirizzo del Dirigente Scolastico:
- Raccolta di tutte le tipologie di progetti/commissioni presentate al Collegio
  - esame di tutte le tipologie di progetti/commissioni e di tutte le auto-candidature presentate al Collegio per essere inserite nel P.T.O.F.
  - loro valutazione didattica, secondo criteri che il Collegio stesso si dà loro armonizzazione nella sintesi progettuale del P.T.O.F.
  - produzione di una formale delibera con indicazione dei progetti/commissioni/attività e dei relativi nominativi che sono stati approvati dal Collegio;
  - affissione all'albo e inserimento nel P.T.O.F. (intranet e sito web).
8. Il docente e i componenti dei vari progetti/commissioni/ dopo essere stati eletti dal Collegio ricevono dal Dirigente scolastico un primo incarico provvisorio con cui possono cominciare ad avviare le attività previste. Dopo la conclusione della contrattazione di istituto tale incarico - completato anche nella parte economica - viene dal Dirigente scolastico trasformato in una nomina formale vera e propria. Per taluni incarichi - responsabili di reparto e sub-consegnatari - la nomina è firmata dal Dirigente scolastico su proposta del DSGA Il Dirigente scolastico vigila affinché il referente i componenti del progetto/commissione rispettino la volontà del collegio così come questa si è espressa nelle indicazioni della relativa delibera, Il docente nominato referente è titolare e responsabile delle attività svolte e dei risultati finali verso il collegio docenti. Al termine dell'attività, secondo un calendario prefissato da apposite circolari, il docente referente ha infatti l'obbligo di fornire una rendicontazione sia di carattere amministrativo sia di carattere didattico. La prima viene consegnata alla segreteria amministrativa secondo apposita scheda predisposta, la seconda viene presentata al collegio docenti che ha il compito di esaminarla, valutarla e approvarla con apposita delibera. Entrambi questi atti sono resi pubblici e affissi all'albo.
9. Il docente referente del progetto/commissione - qualora nella implementazione delle varie attività - debba avvalersi di personale ATA, segnalerà nella scheda stessa le ore aggiuntive. Per le attività dei collaboratori e degli assistenti amministrativi, - in quanto attività esterne all'esito del progetto- provvederà ad assegnare gli incarichi il DSGA secondo le modalità concordate in sede di contrattazione di istituto. Per le attività degli assistenti tecnici - in quanto attività interne e funzionali all'esito del progetto- il docente referente sentiti il Dirigente scolastico e il DSGA, dovrà trovare un punto di equilibrio tra due principi a) il principio di responsabilità in base al quale deve rispondere al collegio sulle attività e sul conseguimento degli obiettivi e b) il principio di equa distribuzione delle opportunità. Per questa ragione a inizio anno le RSU e il Dirigente scolastico elaborano una scheda per accertare le disponibilità del personale ATA da inserire nelle attività finanziate dal FIS.
10. I criteri di scelta del personale devono tener conto di:
- competenza
  - titoli
  - servizi e esperienze precedenti
  - continuità
  - dislocazione sede di attività o progetto.



11. I criteri di scelta del personale a svolgere attività progettuali devono prevedere il massimo coinvolgimento del personale resosi disponibile, secondo i criteri di cui sopra e secondo una graduatoria che le parti (RSU, DS DSGA) possono, se necessario, compilare a inizio anno.

#### **Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati**

**A. AREA a RISCHIO**

**B. Attività complementari Educazione Fisica**

**a) AREA a RISCHIO**

L'ammontare delle risorse finanziarie assegnate all'istituto scolastico per il progetto Area a Rischio nell' a.s. 2022/2023 definita dal MIUR è di € 3.742,42 (Economie € 3742,42)

Le RSU intendono sostenere mediante progettazione ad hoc, la cosiddetta Area a Rischio rivolta:

- a) Alunni stranieri che necessitano di corsi di italiano L2;
- b) Alunni ex ospedalizzati a rischio di dispersione scolastica;
- c) Alunni con certificazione di disabilità che svolgeranno attività sportive.

I docenti referenti dei progetti di Area a Rischio saranno retribuiti secondo tabella CCNL;

I docenti Tutor accompagnatori e di Sostegno saranno retribuiti secondo tabella CCNL;

La selezione dei docenti avverrà mediante manifestazione di interesse.

N° Ripetenti iscritti all' A. S. 2022/2023: 35 ;

N° Alunni stranieri con cittadinanza non italiana iscritti all' A. S. 2022/2023: 90;

N° Alunni con frequenza irregolare: 4;

N° Totale Alunni provenienti da contesti problematici: 1;

- di cui alunni segnalati o seguiti dai servizi sociali: 1;
- di cui alunni segnalati al tribunale dei Minori: 1;

N° Alunni Disabili: 48;

N° Alunni con patologie croniche attestate mediante certificato medico agli atti della scuola: ;

N° Alunni Drop out e dispersi 1

*Olivia Le Pardo*

*[Signature]*

*[Signature]*

*Olivia Le Pardo*

**b) ATTIVITA' COMPLEMENTARI EDUCAZIONE FISICA**

L'ammontare delle risorse finanziarie assegnate all'istituto scolastico per il progetto attività complementari Educazione Fisica nell'a. s. 2022/2023 definita dal MIUR è di € 14.047,20, di cui € 10.000 saranno utilizzati per i corsi di recupero.

**Art. 55 - Criteri generali per l'utilizzo delle risorse relative alle funzioni strumentali del personale docente e agli incarichi specifici del personale ATA.**

**1. FUNZIONI STRUMENTALI DEL PERSONALE DOCENTE**

- i. Le risorse relative alle funzioni strumentali del personale docente verranno distribuite in base alla delibera del Collegio Docenti e in base alla relazione didattica e alla rendicontazione amministrativa che deve essere presentata da ogni titolare di funzione strumentale, consultare prospetto allegato.

**2. INCARICHI SPECIFICI DEL PERSONALE ATA**

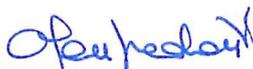
- i. Le risorse relative agli incarichi specifici del personale ATA sono da considerarsi come da prospetto allegato.
- ii. Tutti gli incarichi comportano l'assunzione di ulteriori responsabilità rispetto all'espletamento dei normali compiti.
- iii. Per ciascun incarico specifico sono indicati i compiti previsti.
- iv. Gli incarichi sono conferiti dal Dirigente scolastico sentito il D.S.G.A.
- v. Il Dirigente scolastico ha la facoltà di revoca dell'incarico in caso di assenze prolungate e continuative che rendano impossibile l'assolvimento dell'incarico e il raggiungimento degli obiettivi; oppure in presenza di sanzioni disciplinari. In tal caso si prevede apposito incontro con le RSIJ per valutare l'opportunità di assegnare ad altri l'incarico.

**Art. 56 - Accesso del personale docente (t.d e t.i.) al fondo d'istituto**

**1. Sono individuate le seguenti aree corrispondenti all'organigramma dell'Istituto**

- a. struttura staff di presidenza
- b. coordinamento e progettazione personale docente
- c. attività e progetti del p.t.o.f.
- d. corsi di recupero, sostegno e approfondimento

**2. Si concordano i seguenti criteri generali per il compenso relativo alle attività del personale docente:**



- a. tutti gli incarichi saranno assegnati con lettera individuale contenente la descrizione delle attività o il monte ore massimo di accesso al fondo relativo;
- b. per ognuna delle attività alle quali è assegnato un budget di ore massimo retribuibile, il responsabile preveda sforamenti del monte ore massimo, dovuti a cause eccezionali non prevedibili, lo segnala tempestivamente al Dirigente scolastico il quale provvede a riconvocare le RSU d'Istituto per valutare l'ipotesi di utilizzo di parte dell'eventuale residuo non impegnato per proseguire nell'attività stessa;
- c. al termine dell'anno scolastico ciascun docente, o gruppo di lavoro o commissione, presenterà dichiarazione a consuntivo sul lavoro svolto;
- d. per le attività per le quali è designato un docente referente, la relazione finale sarà sua competenza;
- e. eventuali sforamenti dichiarati a consuntivo saranno presi in esame solo se si verificano economie nell'area di appartenenza dell'attività.

#### **Art. 57 - Accesso del personale ATA (t.d. e t.i.) Al fondo d'istituto**

1. Le attività individuate consentono un'equa distribuzione dei carichi di lavoro e della conseguente retribuzione, compatibilmente con le professionalità richieste per lo svolgimento delle attività stesse.
2. All'inizio dell'anno scolastico a tutto il personale è stata richiesta la disponibilità ad effettuare lavoro straordinario.
3. L'affidamento dello straordinario avviene prima dello svolgimento dell'attività, con nomina scritta contenente l'indicazione dell'attività e del compenso relativo, a cura del DSGA o dell'assistente amministrativo con compito di sostituzione del DSGA in caso di sua assenza.
4. Nella sede associata si provvede all'invio della nomina via mail, in modo sollecito.
6. Tutte le attività aggiuntive previste devono essere rese note a tutto il personale ATA, al fine di acquisire la disponibilità individuale al loro svolgimento.
7. La retribuzione prevista per l'intensificazione delle prestazioni sarà erogata in base all'effettivo svolgimento dell'attività e in proporzione alle giornate lavorative prestate.
8. Gli eventuali supplenti, se subentrano nell'incarico specifico, percepiranno la quota parte della retribuzione aggiuntiva prevista per l'attività in questione.
9. Eventuali economie, verificate a consuntivo, saranno oggetto di successiva contrattazione.

*Olivero De Pardo*

*[Signature]*      *[Signature]*      *[Signature]*

#### **Art. 58 - Clausola di salvaguardia finanziaria**

1. Qualora, sulla base delle clausole contrattuali, si verifichi uno sfioramento del fabbisogno rispetto alla disponibilità finanziaria accertata, il Dirigente utilizza il fondo di riserva di cui all'art. 18, comma 2.
2. In caso di esaurimento del fondo di riserva, il Dirigente- ai sensi dell'art.48, comma 3 del D.lgs 165/2001 - può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole contrattuali dalle quali derivino oneri di spesa.
3. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il Dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

#### **Art. 59 Natura della retribuzione accessoria**

1. Coerentemente con quanto previsto dalle vigenti norme di legge, i progetti per i quali è previsto un compenso a carico del FIS devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori che saranno utilizzati per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avverrà a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
3. In caso di mancata corrispondenza, il Dirigente dispone - a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto - la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi comunque non superiore al 50% di quanto previsto inizialmente.



Letto, confermato e sottoscritto in Torino il 10/01/2023

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Maria De Pietro

*Maria De Pietro*

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:



Prof.ssa Chiara Manfredotti

*Chiara Manfredotti*

Prof. Giancarlo La Fortezza

*Giancarlo La Fortezza*

A.A. Antonella Carnevale

*Antonella Carnevale*

**I.I.S. Gobetti Marchesini Casale Arduino**  
 Polo per la Chimica e le Biotecnologie Sanitarie e Ambientali  
 Amministrazione Finanza e Marketing – Relazioni Internazionali per il Marketing  
 Via Figlie di Militari n. 25 – 10131 TORINO

FIS	Avanzo FIS		Indennità Direzione DSGA	Totale FIS 2022-2023	F.do Riserva
a.s. 2022-23	a. s. 2021-22		a.s. 2022-23		
€ 121.103,69	€ 21.669,35		€ 8.200,86	€ 134.572,18	€ 912,61
Lordo Stato	Lordo Stato		Lordo Stato →		Disponibilità per la programmazione
€ 91.261,26	€ 16.329,58		€ 6.180,00	€ 101.410,84	
Lordo Dipendente	sostituzione dsga		Lordo Dipendente →		
	€ 683,41	€ 515,00	Fondo Valorizzazione personale scolastico		€ 19.010,51
			Totale disponibilità per la programmazione		€ 118.993,74

a) I finanziamenti al lordo Stato sono comprensivi degli oneri riflessi pari al 32,70% (8,50% IRAP + 24,20% INPDAP)

b) I compensi al lordo Dipendente sono quantificati al netto degli oneri riflessi di cui sopra pari al 32,70%

Totale Fondo Istituto disponibile a.s. 2022/2023		Quota Comune Docenti (64%)		Quota ATA (36%)	
€ 118.993,74		€ 76.155,99		€ 42.837,75	
Economie 21/22					
		€ 76.155,99			
<i>2 – Voci retribuzioni aggiuntive con finanziamenti diversi dal FIS, il cui importo è definito dal Contratto d'Istituto.</i>					
<i>2. 0- Docenti. (non fanno parte del FIS -Solo ai fini informativi)</i>					
2.1 Tipo di attività	N. Docenti incaricati dell'attività	Importo complessivo compensi	Quota individuale	Totale	
2.2 Funzione Strumentale	1	7.149,98 €	€ 7.149,98	0,00 €	
2.3 Attività complementari di E.F.			€ 3.840,54		

TORINO 10/01/2023

Davide De Pretis  
 Amministratore Unico

ATA									
Tipo di attività		Funzioni e compiti		Personale incaricato dell'attività		Compenso individuale		Totale	
2 4 2		Svolgimento delle funzioni di:		Ass. Amministrativi					
Incarichi Specifici		1) Sostituzione del DSGA		N°	1	€ 0,00			
		2) Coordinamento area personale		N°	0	€ 0,00		€	-
		3) Coordinamento area alunni		N°	0	€ 0,00			
						Totale Ass. Amministrativi		€	-
2 4 3		Svolgimento delle funzioni di:		Assistenti Tecnici					
Incarichi Specifici		1) Coordinamento di area		N°	0			€	-
(**)		2) Supporto Sez. Ospedaliera		N°	0			€	-
(**)		3) Supporto Sez. Cts-Uts		N°	0			€	-
(**)		4) Coordinamento		N°	0			€	-
						Totale Assistenti Tecnici		€	-
2 4 4		Svolgimento delle funzioni di:		Coll. Scolastici					
Incarichi Specifici									
(**)		1) Assistenza alunni H e attività Pronto Soccorso		N°	3	€	361,00	€	1.083,00
(**)		2) Supporto attività amm.va		N°	3	€	361,00	€	1.083,00
(**)		3) Attività di piccola manutenzione		N°	1	€	1.200,00	€	1.200,00
(**)		4) Servizi esterni postali e bancari		N°	1	€	1.200,00	€	1.200,00
						Totale Coll. Scolastici		€	4.566,00
						TOTALE ATA		€	4.566,00
		Quota comune Docenti		€ 76.155,99					
<b>Funzioni e referenti:</b>									
Docente 1° Collaboratore		1		€	4.000,00			€	4.000,00
Docente 2° Collaboratore		1		€	2.000,00			€	2.000,00
Referenti di sede		3		€	1.400,00			€	4.200,00
Referenti COVID		2	€ 17,50	€	525,00	ORE	30	€	1.050,00
Coordinatori di Laboratorio		9	€ 17,50	€	140,00	ORE	8	€	1.260,00
Segretari		56	€ 17,50	€	35,00	ORE	2	€	1.960,00
Docenti I-II -IV sez. prof.		42	€ 17,50	€	70,00	ORE	4	€	2.940,00

TORINO 10/01/2023

*Stave de Pado*

*Antonio Angheddu*

Coordinatori Classi I-II sez. prof.	3	€	17,50	€	280,00	ORE	16	€	840,00
Coordinatore Doc. 1	8	€	17,50	€	227,50	ORE	13	€	1.820,00
Coordinatore classi III SEZ PROF.LE	1	€	17,50	€	297,50	ORE	17	€	297,50
Coordinatori Classi II-III-IV	31	€	17,50	€	175,00	ORE	10	€	5.425,00
Coordinatori Classi V	13	€	17,50	€	367,50	ORE	21	€	4.777,50
Componenti RAV - PDM - PTOF	3	€	17,50	€	227,50	ORE	13	€	682,50
Supporto pred. orario lezioni diurno	3	€	17,50	€	350,00	ORE	20	€	1.050,00
Supporto pred. orario lezioni sostegno	2	€	17,50	€	175,00	ORE	10	€	350,00
Supporto pred. orario lezioni serale	1	€	17,50	€	262,50	ORE	15	€	262,50
Commissione viaggi di istruzione	3	€	17,50	€	175,00	ORE	10	€	525,00
Referenti transizione Ecologica	3	€	17,50	€	175,00	ORE	10	€	525,00
Animatore digitale	1	€	17,50	€	437,50	ORE	25	€	437,50
Commissione INVALSI	4	€	17,50	€	105,00	ORE	6	€	420,00
Commissione Benessere	2	€	17,50	€	175,00	ORE	10	€	350,00
Commissione elettorale	5	€	17,50	€	157,50	ORE	9	€	787,50
Referente istituzionale Ed. Civica	1	€	17,50	€	262,50	ORE	15	€	262,50
Referenti Educazione Civica	9	€	17,50	€	52,50	ORE	3	€	472,50
Formazione classi	10	€	17,50	€	105,00	ORE	6	€	1.050,00
Coordinatori di dipartimento	29	€	17,50	€	52,50	ORE	3	€	1.522,50
Gruppo progettazione	16	€	17,50	€	87,50	ORE	5	€	1.400,00
Staff Presidenza	7	€	17,50	€	437,50	ORE	25	€	3.062,50
Primo Soccorso	5	€	17,50	€	175,00	ORE	10	€	875,00
Tutor ospedalizzati	11	€	17,50	€	245,00	ORE	14	€	2.695,00
Antincendio	3	€	17,50	€	175,00	ORE	10	€	525,00
Primo Soccorso	6	€	17,50	€	175,00	ORE	10	€	1.050,00
Corsi formazione Docenti		€	17,50			ORE	230	€	4.025,00
Tutor neoimmessi ruolo	11	€	17,50	€	87,50	ORE	5	€	962,50
ASPP	1	€	17,50	€	262,50	ORE	15	€	262,50
Totale per funzioni e referenti								€	54.125,00
Rimanenza Quota comune Docenti								€	22.030,99
Progetti Docenti in orario aggiuntivo (con ore di insegnamento e/o di non insegnamento)									

TORINO 10/01/2023

Stefano de Pietro

Adriana Galla  
Claudio Fiambroni

<b>DISPONIBILITA' COMPLESSIVA:</b>							€	22.030,99
Denominazione Attività	Classi Coinvolte	Numero ore del singolo modulo	N. Docenti Coinvolti	Ore Insegn. Corsi di Recupero (€ 50,00) o sportello didattico (€ 35,00)	Ore insegnamento aggiuntivo (€35,00)	Ore di non ins.to (€17,50)	Totale	
Corsi Recupero							€	10.008,49
Sportelli							€	-
Progetti vari da elenco					5145	6877,5	€	12.022,50
<b>TOTALE PER ATTIVITA' E PROGETTI</b>							€	22.030,99
Residua disponibilità							€	0,00
<b>7.0 - A.T.A. (Quota ATA 36%)</b>								
<b>7.1 Tipo di attività</b>				<b>Personale incaricato dell'attività</b>	<b>N° ore complessive</b>	<b>Compenso orario</b>	<b>Totale</b>	
<b>7.2 Elaborazione ed attuazione di progetti volti a migliorare il livello di funzionalità organizzativa, amministrativa, tecnica e dei servizi generali delle unità scolastiche</b>				Assistenti Amministrativi	200	€ 14,50	€	2.900,00
Coord. Ufficio personale sede				Assistente Tecnico	80	€ 14,50	€	1.160,00
Coord. Uff. Didattica Sezione Tecnico				Ass. Amministrativo 1	260	€ 14,50	€	3.770,00
Coord. Sezione associata				Ass. Amministrativo 1	150	€ 14,50	€	2.175,00
Supporto Organizzazione sezione Professionale e Stage				Ass. Amministrativo 1	250	€ 14,50	€	3.625,00
Gestione Informatica Team Digitale				Ass. Amministrativo 1	251	€ 14,50	€	3.639,50
Gestione personale				Ass. Tecnici (2)	100	€ 14,50	€	1.450,00
Addetti alla sicurezza amministrativi				Ass. amministrativi (2)	64	€ 14,50	€	928,00
Addetti alla sicurezza tecnici				Ass. Amministrativi (2)	255	€ 14,50	€	3.697,50
Addetti alla Sicurezza collaboratori				Ass Amministrativi (3)	33	€ 14,50	€	478,50
Ripristino locali ex Spinelli				Assistenti Tecnici (5)	70	€ 14,50	€	1.015,00
7.3 Svolgimento di maggior carico di lavoro per sostituzione dei colleghi assenti senza nomina di supplente (escluse le assenze per Ferie, Festività sopresse Recupero, Sospensione attività didattiche, Riposi compensativi),ecc con svolgimento di servizio in orario aggiuntivo al normale orario di servizio per apertura scuola intensificazione servizio per pulizia aule.				Coll. Scolastici (5)	45	€ 12,50	€	562,50
				Coll. Scolastici	100	€ 12,50	€	1.250,00
				Collab. Scolastici	400	€ 12,50	€	5.000,00

*Stave De Pado*

*Storvenen Alla Cattedra*  
*Antonio F. Lombardi*

TORINO 10/01/2023

Apertura e chiusura scuola (GUARDIANIA)	Collab. Scolastici	100	€ 12,50	€	1.250,00
Manutenzione Straordinaria Edifici Scolastici	Collab. Scolastici	100	€ 12,50	€	1.250,00
7.4 Prestazioni aggiuntive oltre l'orario d'obbligo che si rendono necessarie per garantire l'ordinario funzionamento dei servizi scolastici, ovvero, per fronteggiare esigenze straordinarie	Collaboratori Scolastici	300	€ 12,50	€	3.750,00
	Assistenti Amm.vi	300	€ 14,50	€	4.350,00
	Assistenti Tecnici	40	€ 14,50	€	580,00
<b>7.6 TOTALE COMPENSI F.I.S. ATA</b>				€	<b>42.831,00</b>
Residua disponibilità da programmare progetti personale ATA				€	<b>6,75</b>
	Economie	Risorse 2022/23	Totale		
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	6635,78	4938,51	11574,29		
Attività complementari educazione fisica	14047,2	3840,54	17887,74		
Aree a rischio	3742,42	3.546,06	7288,48		
Economia Bonus Docenti	0,01		0,01		

IN CASO DI ECONOMIE LE RSU CONCORDANO DI DARE PRIORITA' AI CORSI DI RECUPERO

TORINO 10/01/2023

*Anna De Rosa*

*Antonio Galla*

*Anna Maria Pedroni*